



Comune di  
**CUMIGNANO SUL NAVIGLIO**  
Provincia Di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 22

Cod. Ente 10742

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari

Il 12.05.2026 prot. n. 1125

COPIA

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **undici** del mese di **maggio** alle ore 09:00, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Assandri Aldo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FUSAR POLI PIERAGOSTINO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BERTOLOTTI VALENTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti: 3    Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Malvicini Dr. Matteo  
Il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor Assandri Aldo - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D Lgs. 150/2009 approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e/o dei responsabili di servizio con incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al restante personale dipendente;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 31.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato - 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 27.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2025/2027*";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 21.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2025 e la relativa relazione della Giunta redatta ai sensi dell'art. 231 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" dei dipendenti del Comune di Cumignano sul Naviglio attualmente vigente;

### CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano degli Obiettivi formalizzato nella *Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027*", sono individuati i

responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**PRECISATO** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**RILEVATO** che la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

**VISTA** l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2025 predisposta dal Segretario comunale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio di Segreteria e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile (art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000);

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge;

#### **DELIBERA**

1. di **APPROVARE** la *Relazione sulla performance per l'anno 2025* che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di **DISPORRE**, ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza e dell'art. 14, comma 4, lett. c), del d.lgs. 150/2009, la pubblicazione sul sito istituzionale di questo Comune, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", della Relazione sulla performance per l'anno 2025

Successivamente, tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali, visto l'art. 134, 4° comma, del TUEL, D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

#### **DELIBERA**

di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

---

Il sottoscritto Sindaco, in qualità di responsabile del servizio, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnico-contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Sindaco  
F.to Assandri Aldo

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Assandri Arch. Aldo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Malvicini Dr. Matteo

---

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta

( × ) che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 12.05.2026 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Malvicini Dr. Matteo

---

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

( × ) è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000 in data 11.05.2026.

( ) è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 c. 3 del D.Lgs. n. 267/2000

Lì 12.05.2026.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Malvicini Dr. Matteo

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì 12.05.2026.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Malvicini Dr. Matteo

---